Etre responsable d’une équipe dans le secteur non-marchand

RÉF | 9280

OBJECTIF ET CONTENU

Objectif

Devenir directeur, cadre, responsable de service, chef d’équipe, chef de projet ou coordinateur ne s’improvise pas, que le travailleur change de fonction au sein de son association ou qu’il évolue désormais dans une nouvelle structure. Les premiers temps du travailleur comme responsable sont décisifs.

Les objectifs de la formation sont donc:

- préparer à accomplir des tâches différentes de celles exercées auparavant, à sortir de sa zone de confort précédente, à réfléchir au rôle attendu par un responsable et à sa manière de gérer une équipe.

Programme

- La formation permet la découverte d’outils pratiques et concrets directement applicables au quotidien.
- Elle se veut interactive et co-créative: la formation se structurera aussi autour des questionnements de chaque participant.
- Elle garantit bienveillance, sécurité et confidentialité: tous les partages entre pairs permettront à chacun d’évoluer, et resteront strictement confidentiels.

Jour 1:Mieux se connaître pour mieux communiquer

- Initiation, découverte d’un modèle simple de connaissance de soi et des autres
- Outils de programmation neuro-linguistique
- Outils de résolution de conflit

Jour 2:Mieux connaître son environnement pour mieux le maîtriser

- La Théorie Organisationnelle de Berne (TOB), issue de l’Analyse Transactionnelle, offre des grilles de lecture simples et opérationnelles sur les fonctionnements et dysfonctionnements des groupes et des équipes. Elle

permet une analyse simultanée des processus humains et des opérations liées à son activité. Elle s'applique à toutes les structures, indépendamment de leur taille et de leur secteur d'activité.

- Initiation à un ensemble d'outils qui permet de comprendre et d'agir avec efficacité sur le pilotage d'une équipe, d'un groupe, d'une organisation.
- Découverte de grilles de lecture simples et opérationnelles sur les fonctionnements et dysfonctionnements des groupes et des équipes
- Niveaux logiques de Dilts adaptés à l'entreprise (PNL)
- Outils d'intelligence collective

Jour 3: Comment gérer mon équipe au quotidien ? Comment gérer un projet avec efficacité et efficience ? Quels sont les différents outils à ma disposition ?

- Découverte du lean management: méthode de gestion et d'organisation du travail visant à améliorer les performances d'une entreprise.
- Initiation au SCRUM: framework de gestion de projet flexible qui aide les équipes à structurer et à gérer leur travail

Certification(s) visée(s) Attestation de participation de l'organisme

Type de formation Associatif

ORGANISATION

Durée 3 jours

Horaire en journée de 9h30 à 16h30

Début 2024. Deux fois par an

Coût Prix entreprises 570 euros - Coût réduit : 360 euros pour particuliers, secteur non-marchand, bénévoles -

CONDITION D'ADMISSION

Consulter le site de l'organisme pour connaître les conditions

Prérequis administratifs

d’admission à chacun des modules

Connaître

Formation ouverte à tous, pas de prérequis

EN PRATIQUE

Pour s'informer et postuler

Inscrivez-vous sur le site de l’organisme
https://www.emancipe.be/formation-etre-responsable-dune-equipe-dans-le-secteur-non-marchand/

Organisme

Emancipe asbl
Rue Luther 52
1000 Bruxelles
Tél: 0495 19 20 68
http://www.emancipe.be

Pour connaître les dernières informations publiées, consultez cette fiche sur Dorifor.be © Bruxelles Formation