GRH, stratégie et gestion des talents (modules courts)

RÉF | 8374

OBJECTIF ET CONTENU

Objectif

La Gestion des Ressources humaines doit répondre à de nouveaux enjeux. Pour être envisagée comme un véritable outil de gestion dans la réalisation des perspectives stratégiques de l'organisation, la GRH doit être l'objet d'une préoccupation permanente de tout management d'entreprise. Considérée de façon cohérente et intégrée, la Gestion des Ressources Humaines vise à conjuguer les stratégies de performances de l'organisation avec une gestion qualitative des personnes qui la composent.

Programme

Plusieurs modules :

- Comment élaborer un plan de formation
- Comment mener un entretien d'évaluation
- Comment manager la génération Y, Z, millénial et l'intergénérationnel
- Formation au bilan de compétences pour les accompagnateurs et les coachs
- Train the trainer : module de base

Consulter le programme détaillé sur le site de l'organisme.

Certification(s) visée(s)

Éventuellement attestation de participation de l'organisme

Type de formation

Enseignement privé

ORGANISATION

Durée

1 à 4 jours

Début

Septembre à juin selon le module. Consulter le site de l'organisme pour connaitre la date de début.

Coût

de 170 à 680 €

CONDITION D'ADMISSION

Prérequis administratifs

Consulter le site de l'organisme pour connaître les conditions d'admission à chacun des modules.

EN PRATIQUE

Pour s'informer et postuler

Inscrivez-vous en ligne sur le site de l'organisme.

Organisme

CFIP - Centre pour la formation et l'intervention psychosociologiques
Avenue Gribaumont 153
1200 Woluwé-Saint-Lambert
Tél: 02 770 50 48
http://www.cfip.be

Pour connaître les dernières informations publiées, consultez cette fiche sur Dorifor.be © Bruxelles Formation