

Change Management

RÉF | 8197

OBJECTIF ET CONTENU

Objectif

- Comprendre le changement
- Identifier et comprendre son mode de fonctionnement et celui des autres
- Identifier les craintes et les résistances face au changement
- Développer une communication environnementale efficace
- Orienter les collaborateurs vers l'action par le transfert des apprentissages

Programme

- Le changement, c'est quoi ?

Amélioration ou nouveauté => Déstabilisation => Méthode (Quelques références et/ou liens avec les méthodologies de gestion de projet et donc aussi d'évaluation).

Différentes visions du changement se succèdent : causalité linéaire - causalité circulaire et régulation - accompagnement du changement systémique (type adaptatif ou type quantique) (Références avec l'approche systémique ou école dite de Palo Alto).

- Changer qui ?

Les individus, les groupes, les services, la structure organisationnelle, la société (grille d'Ardoino, psychopédagogue français).

Importance de la compréhension des représentations (concept de carte du monde dans l'analyse transactionnelle) des publics à viser.

- Changer quoi ?

Les attitudes et/ou les comportements (psychologie sociale) ; Les résistances aux changements et l'auto-persuasion (concept de dissonance cognitive).

En guise de conclusion en fin du jour 2 (orientation vers l'action et le transfert des apprentissages) :

Séance d'évaluation prospective sur les projets d'améliorations envisageables dans le déploiement de la politique de DD au sein de l'Administration (en écho avec l'introduction du jour 1 pour production d'idées à retravailler ensuite par la coordination dans la suite indispensable de la dynamique entamée par ces 2 journées)

Certification(s) visée(s) Attestation de participation délivrée sur demande

Type de formation [Enseignement privé](#)

ORGANISATION

Durée 2 jours (14h)

Horaire en journée 9h à 17h

Début 19 et 26 octobre 2020

Coût 350 €

CONDITION D'ADMISSION

Prérequis administratifs

Avoir au moins 18 ans.

Cette formation s'adresse à toutes les personnes voulant initier le changement au sein de son organisation.

REMARQUES

Si vous vous inscrivez également à notre formation en environnement vous bénéficierez d'un tarif préférentiel!

EN PRATIQUE

Pour s'informer et postuler

Inscription sur le site: <http://ferrerformations.be/formation/change-management/>

Organisme

Ferrer Formations

rue de la Fontaine
1000 Bruxelles
Tél: 02 279 57 40
<http://ferrerformations.be/>