

# Apprenez à gérer une équipe

RÉF | 6937

## OBJECTIF ET CONTENU

### Programme

Objectifs:

- \* Développer les conditions pour former une équipe collaborante
- \* Adapter son style de management à ses différents collaborateurs
- \* Soutenir la motivation de chacun
- \* Mieux gérer les personnalités difficiles

Public: Responsables d'équipe, de groupes de travail,...

Prérequis: Aucun

Nombre de participants: 10 personnes

Programme:

- \* Les critères nécessaires pour former une équipe
- Une équipe qui collabore ne s'improvise pas, le responsable peut favoriser les conditions pour créer une véritable équipe

- \* Les tâches du responsable

Les 3 grands domaines des tâches du manager sont : communiquer, motiver et orienter. Quelle part accordez-vous à chaque domaine ?

- \* Quel type de responsable êtes-vous ?

Quel type de manager est-il le plus apprécié ? Quels sont ceux qui arrivent à entraîner leurs collaborateurs tout en réalisant leurs objectifs ? Robert Blake et Jane Mouton nous donnent un mode d'emploi dans diverses situations

- \* Etre le chef ou être l'égal ?

Se situer au milieu de son équipe, à la périphérie ou au-dessus, partager ou pas les tâches et les moments informels

- \* Découvrir les motivations de chaque collaborateur

Les motivations de chacun sont multiples et différentes. Cerner ces motivations permet au responsable d'accompagner chaque collaborateur dans son épanouissement et ses meilleures performances.

- \* Adapter son comportement à la maturité des collaborateurs

Le niveau de maturité de chaque personne dépend de ses compétences et de sa motivation. Celles-ci peuvent varier d'une tâche à l'autre. Le responsable équilibriste va jouer avec ces différentes composantes pour obtenir les meilleurs résultats.

- \* Emettre une critique constructive

Recadrer, donner du feed back, c'est une des tâches importante du manager. Encore faut-il le faire sans démolir la personne et en engendrant une réponse proactive

\* Faire face à des personnalités difficiles  
Découvrir les besoins derrière des comportements difficiles et les prendre en considération peut aider à modifier ces comportements.

Méthodologie:

Tests, grilles d'analyse, réflexions et débats, exercices individuels et en groupe, mises en situation et jeux de rôle filmés,....

Durée: 2 jours

**Type de formation** [Institutionnel](#)

## ORGANISATION

**Durée** 2 jours

**Horaire** en journée 9h - 16h30

**Début** Les 5/10 + 12/10/2020

**Coût** 360 € par personne pour la session

## CONDITION D'ADMISSION

## EN PRATIQUE

## Pour s'informer et

postuler

## Organisme

### **Bruxelles Formation - BF entreprises**

Rue de Stalle 67  
1180 Uccle  
Tél: 02 371 73 50  
<http://www.bruxellesformation.be>